

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนผาเย็น อำเภอสีมามูล จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบยุทธศาสตร์ที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์กำลังคนปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- ดำเนินการขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบไม่ตำแหน่ง ผอ. กองการศึกษา ที่ โอนย้าย และรับโอนย้ายช่วงปลัดลือค ผู้บริหาร การรับโอนย้าย ผอ. คลังช่วงปลัดลือค และ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์ และตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ที่ลาออก
	๑.๓ รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือประเภทรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประเภทรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- การประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศในช่วงปลัดลือค และโอนย้ายสืบเปลี่ยนตำแหน่งวิเคราะหนโยบายและแผน
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในทางสรรหาและเลือกสรร	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ๓ อัตรา
๒. ด้านการพัฒนา	๑.๕ คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องต่อความต้องการจำเป็น	- มีการจัดทำแผนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ โดยพิจารณาจากบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้ทันไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพัฒนาบุคลากรรับเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร

ประเภทนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลปฏิบัติงานที่หน้าพระราชกรณียกิจเป็นธรรมเนียม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครึ่งปี ๑/๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามผลประเมินผลการปฏิบัติงานที่หน้าพระราชกรณียกิจตามกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครึ่งปี ๑/๒๕๖๓ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุม ดังกล่าว - ปีละ ๒ ครั้ง
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบของราษฎรที่นำพระราชกรณียกิจมา เพื่อช่วยเหลือชุมชน และแก้ปัญหาที่ตนเอง ด้านการปฏิบัติงานและคุณสมบัติของข้าราชการ	- มีการจัดอุปการณณ์ขึ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มียาและเวชภัณฑ์สำหรับราษฎรพยาบาลเบื้องต้น - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ของสาธารณะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แต่งตั้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับของข้าราชการส่วนท้องถิ่นมาภาคแล้ว ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระบบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของข้าราชการส่วนท้องถิ่นมาภาคแล้ว ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามคำสั่ง อบต.โนนกาเียน - มีการดำเนินงานตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น