

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเล็น<sup>๑</sup>  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
การเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภานักท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเล็น<sup>๑</sup>  
อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี



## ประกาศ

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากองถิน  
สภากองค์การบริหารส่วนตัวบลโนนกานเด็น อ่าເກອສ້າໂຮງ ຈັກຫວັດອຸປະກອນຈານີ ພ.ສ. ແຂວງ

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนาرمณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย  
พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากองถิน  
องค์การบริหารส่วนตัวบลโนนกานเด็น ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ดีดjen และเป็นสากล

๒. มีผลเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบ  
การทำงานด้านต่างๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม  
จริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่  
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธุญาพนิชระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขต  
สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ให้บังคับบัญชา ต่องค์กร ต่อประชาชน และ  
ต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยไม่ชอบ และความชัดแจ้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น  
รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ดังนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล ที่มีผลเป็นแนวทางปฏิบัติ  
ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎหมายอื่นๆ อุ่นใจทั่วโลกมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตาม ราชบิณฑ์ด้วยการประชุมสภากองถิน พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๗  
กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐ ช้อ ๑๖ และมติสภากองค์การบริหารส่วนตัวบลโนนกานเด็น สมัยสามัญ สมัยที่ ๑/๒๕๕๐  
วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๐ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

## พหุภาค ๑

### บทที่ว่าไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภากองท้องถิ่น สถาบันองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาน้ำเงิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓ ประกาศนี้ “ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากองท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาน้ำเงิน

“ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น” หมายถึง ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากองท้องถิ่น (ประธานสภากอง รองประธานสภากอง เลขาธุการสภากอง สมภาษีสภากองท้องถิ่น) รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายสภากองท้องถิ่น แต่งตั้ง ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติที่จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมือง ท้องถิ่นฝ่ายสภากองท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาน้ำเงิน

ข้อ ๔ ให้ประธานสภากององค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาน้ำเงิน เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

## หมวด ๒

### มาตรฐานจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑

#### มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษา ประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง ดำเนินชีวิตความสุขดุณเฆชให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๕ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๓) การยึดถือประโภชน์ของประเทศไทยให้เป็นกรุงส่วนตน และไม่ได้  
ผลประโยชน์ทั้งช่อง

- (๔) การยึนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีคุณภาพ และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลช่างสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่เปิดเผย

#### ข้อเท็จจริง

(๗) การยุ่งผสานอุดมธรรมะของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ ไปร่วมสังคม

#### ตรวจสอบได้

- (๘) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักธรรยากริชีพขององค์กร

#### ส่วนที่ ๒

##### มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

ข้อ ๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องจะรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์  
ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเดาวาและรักษาระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติ  
ตามเชิงวัฒนธรรมญี่ปุ่นและภาษาไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพสเมืองดี เศร้าและ  
ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นบุปผิบดินอยู่ในกรอบจริยธรรม ดูนธรรม  
และศีลธรรม ที่ได้รับความด้วยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณะ ทึ้งต้องวางแผนให้เป็นที่เชื่อถือระหว่าง  
ช่องประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสริมความบุคคลของผู้อื่น  
โดยไม่แสวงเกื้อイヤ หรือใช้จากอันไม่สุภาพ อาชญากรรมร้าย หรือได้ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องมีจุดมุ่งหมายในการทำงานเพื่อประเทศไทย  
และต้องถืออาชญากรรมของประเทศไทยและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถ  
ด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งสั้นย์ สุจิริ เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดี  
เป็นผลมือที่ดี ร่วมกันพัฒนาบุญบานให้ป่วยสูญคุณธรรมและศูนย์แล้วกษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือขยับให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่ง  
การเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง  
หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการ  
การเมืองเข้าไปก้าว่าก่ายหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือน  
ของข้าราชการซึ่งมิทำหนังสือเงินเดือนประจำและมิใช้ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้าง  
ของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่น  
หรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง หั้งนี้เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ด้วยกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ขยับให้ผู้อื่น ญาติสนิทบุคคลใน  
ครอบครัวหรือผู้ใกล้ชิดก้าว่าก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และต้องไม่ขยับให้  
ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องมีจิตสำนึกรักชาติรักบ้านเมืองให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ  
หรือการทำงานอันได้ของสูญเสีย ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการระทบกระเทือน  
ท่องทราบเชื้อชาติชาชອนประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาความลับของทางราชการเว้นแต่เป็นการ  
ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องมีจิตสำนึนในกฎหมายและคำนึงถึงระบบคุณธรรมใน  
การและตั้งผู้สมควรดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้

ข้อ ๒๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่ใช้อำนาจช้าราชการอัน  
เป็นความลับของทางราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์ส่วนตน  
หั้งนี้ ภายนอกในทำนงและยังคงอยู่เช่นเดิม นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่  
ผิด การซื้อขาย หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ขาดการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่เรียกว่องของชาวญี่ปุ่น ของก้านอีสานหรือประโภช์ ที่เป็นเชื้อชาติบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์เด่นๆ ยังอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเพื่อเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติห้องค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกรรมกับหน่วยงานของรัฐ ตามระเบียบ และเข้าสัมมนาอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่พบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอ เอาใจใส่ทุกๆ สุข และรับฟังเรื่องราวทุกๆ ของประชาชน และรับฟังทางช่วยเหลืออย่างจริงจังด้วยความเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์个人 คำหัวหน้าและผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาทรัพย์สินของพักราชการและใช้ทรัพย์สิน ของพักราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่มีไว้ ให้บริการ

ข้อ ๒๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติดันอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่กบฏหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติ มิชอบอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เป็นป้อนการพนัน หรือผู้ที่ซ่องเสื่อมเสียสุภาพดี อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก้กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่ปกพร่องหน้าที่ฝึกผลารั้ยแรง

... (อันฯ ตามที่เห็นสมควร)...

หมายเหตุ ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐ ให้ประธานสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลในนาเกล็น มีหน้าที่กำกับดูแลการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องชาราชการการเมืองท้องถิ่น ที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามผลส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ให้ความช่วยเหลือ ศูด และคุ้มครองชาราชการการเมืองท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา ไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้จ้านใจโดยไม่เป็นธรรม

(๓) การดำเนินการต่อชาราชการการเมืองท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหา ว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของผู้นั้นจะกระทามาได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้ประธานสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลในนาเกล็น แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของชาราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากองท้องถิ่นองค์กรบริหารส่วนตำบลในนาเกล็น ขึ้น เพื่อควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

(๑) ประธานสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลในนาเกล็น เป็น ประธาน  
คณะกรรมการจริยธรรม

(๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็น คณะกรรมการ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๒ คน ที่ผู้กำกับดูแล  
ตามพ律ธรรมปัญญาพิจารณาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ เป็นผู้เลือก เป็น คณะกรรมการ

(๔) หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็น เลขาธุการ

คณะกรรมการ พื้นที่ หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว  
ต้องไม่เคยถูกกล่าวหาทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกกล่าวหาทางวินัยมา ก่อนให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในภาคอีสาน ผู้จารณาแต่งตั้งข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหาร

#### ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจัดประชุมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ต้องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจัดประชุมเห็นดี

(๓) ขอความร่วมมือให้กระทง กรณ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงาน  
อื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ซึ่งแข็งข้อเพื่อธิบาย สงเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง สรุปแทน  
หรือบุคคลในสังกัดมาเขียนหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบถาม

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาเขียน หรือให้ถ้อยคำหรือ  
ให้สงเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบถาม

(๕) พิจารณาอนุญาตให้เข้าชมบัญหาอันเกิดจาก การใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

(๖) ลงเรื่องให้ผู้ตรวจการผ่านดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เบ่งบ่าเรื่องนี้เป็นเรื่อง  
สำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการฟันมnobหมาย

การประชุมคณะกรรมการจัดประชุมให้นำกฎหมายฯ มาศึกษาวิธีปฏิบัติราชการ  
ทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุใบ

#### ส่วนที่ ๒

#### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม  
ให้ประธานสภาองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นในภาคอีสาน ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจัดประชุม เป็นผู้รับฟังคดีของ  
พิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องจัดให้สวนซ้อมเพื่อจริง ศึกษาหาข้อเท็จจริง หรือสอบถามการดำเนินจริยธรรมนี้  
และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจัดประชุมส่งผลคำวินิจฉัยประธานสภาองค์กรบริหารส่วน  
ท้องถิ่นในภาคอีสาน มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

กรณีการร้องเรียนหรือประगญาทว่า ประธานสถานการ์การบริหารส่วนท้องถิ่นไม่นำมาเสื่อม  
ปฏิบัติฝ่ายในประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจิริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และให้  
เดือดกันเองเป็นประธานคณะกรรมการ โดยจะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวน  
การฝ่ายในจิริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยแจ้ง แล้วให้คณะกรรมการจิริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้กระทำการ  
คุณลักษณะพราหมณ์ผู้จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่ายในประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการได้ส่วน สืบสวน สอบสวนทางจิริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่ายในตาม  
ข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่ายในประมวลจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่ายในประมวล  
จริยธรรมให้สั่งลงโทษผู้ฝ่ายในตามข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดำเนินการได้ส่วน สืบสวน สอบสวนทางจิริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่ายในตาม  
ส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ  
ดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจิริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

- ๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนี้เปลี่ยนแปลงไป
- ๒) กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๗ เห็นว่าตนอาจไม่ได้รับความเป็นธรรม  
ให้สามารถกล่าวเรียบทอผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่รับทราบคำสั่งการลงโทษ

#### หมวด ๔

##### ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๗ การปฏิบัติฝ่ายในประมวลจริยธรรมนี้ ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี  
เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง<sup>๑</sup>  
การห้ามจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่ายในทันทีปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่ายในประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่ายในจิริยธรรมร้ายแรงหรือไม่  
ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่ายใน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุของ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง<sup>๒</sup>  
ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่ายใน อาชญากรรม และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่ง<sup>๓</sup>  
กรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่ายในและเหตุอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการจิรยธรรม ดำเนินการตามข้อ ๓๕ และส่งผลคำวินิจฉัย ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในนาเล็น หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณีมีคำสั่งลงไว้ในประมวลจิรยธรรมนี้ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจิรยธรรม และเมื่อมีคำสั่งลงไว้แล้วให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในนาเล็น หรือผู้กำกับดูแล ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณี แจ้งคณะกรรมการจิรยธรรม เพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัย  
ด้วย

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจิรยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจิรยธรรม ให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประمهินการปฏิบัติตามประมวลจิรยธรรมนี้ทุกๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจิรยธรรมให้มีความเหมาะสมสมทางค่านิยมของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายบุญส่อง บุญชาติ)

ตำแหน่ง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในนาเล็น

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาลีน  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
การเมืองห้องถินฝ่ายบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๑



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาลีน  
อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาลีน  
จังหวัดประมูลจริยธรรมของข้าราชการกรุงเมืองห้องถินฝ่ายบริหาร  
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาลีน พ.ศ. ๒๕๖๑

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนาของห้องรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย  
พุทธศักราช ๒๕๖๑ มาตรา ๒๗๗ โถยกเว้นประพฤติเพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการกรุงเมืองห้องถินฝ่ายบริหาร  
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาลีน ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ดีและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบ  
การทำงานด้านต่างๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม  
จริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อกำหนดมาตรฐานให้แก่  
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธุ์สืบทอดระหว่างองค์กรและบุคคลในหมู่คณะ ให้เชื่อมโยงในเชิง  
สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ห้องค์กร ห้องประชานและ  
ต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความเข้มแข็งทางผลประโยชน์ที่อาจ  
เกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่าบัญชีรวมสำหรับองค์กรและบุคคล ที่ยึดเป็นแนวทางปฏิบัติ  
ควบคู่ไปกับระบบที่ดีและกฎหมายที่บังคับใช้ อย่างทันท่วงและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความ ๒๗๗ จึงออกประกาศให้ดังนี้

หมายด ๑

บทที่ว่าไป

ข้อ ๑ ประกาศ “ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองห้องถันฝ่ายบริหาร  
ขององค์กรบริหารส่วนตัวบลโนนกาเลื่ein พ.ศ. ๒๕๖๑ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓ ไปประกาศเป็น

“ ประมวลจริยธรรม ” พนายถึง ข้าราชการการเมืองห้องถันฝ่ายบริหาร (นายกฯ  
รองนายกฯ เอกอุปนายกฯ อีบีดีอุปนายกฯ ) รวมทั้งบุคคลที่ได้รับอนุญาตไว้ใน  
พระราชบัญญัติที่จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนห้องถัน นั้น

“ คณะกรรมการจริยธรรม ” พนายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมือง  
ห้องถันฝ่ายบริหารองค์กรบริหารส่วนตัวบลโนนกาเลื่ein

ข้อ ๔ ให้ นายกองค์กรบริหารส่วนตัวบลโนนกาเลื่ein เป็นผู้รักษาเรขาคณิตตามระเบียบนี้

## หมวด ๒

### มาตรฐานเจริญธรรม

#### ส่วนที่ ๑

##### มาตรฐานเจริญธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการการเมืองห้องถีน มีหน้าที่ต้านเเน่นการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษา  
ประโยชน์ส่วนรวม เป็นกaltungทางการเมือง อันมีความสอดคล้องและใช้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรร  
มาภิบาล โดยจะต้องมีดังนี้ในมาตรฐานทางเจริญธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๕ ประการ ดังนี้

๑. การยึดถือในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเท่ากับประโยชน์ส่วนตน และไม่มี  
ผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยึดหยัตห้าไม่สิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอธิบายดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้เชื่อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน  
ซ่อเท็จเริง
๗. การมุ่งผลลัพธ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และ  
ตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรจุศาสตร์พอกษ์ทรัพย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรจุศาสตร์พอกษ์ทรัพย์ทรงเป็นประมุข

#### ส่วนที่ ๒

##### มาตรฐานทางเจริญธรรมของข้าราชการการเมืองห้องถีน

ข้อ ๖ ข้าราชการการเมืองห้องถีนต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์  
ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบบประทัดลีปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น  
ประมุข

ข้อ ๗ ข้าราชการการเมืองห้องถีนต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตาม  
ศูนย์ธรรมาภูมิแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองห้องถีนต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เก่าแก่  
และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม ดุลยธรรม และศีลธรรม ทึ้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่เป็นผู้ดูแลดูชอบด้วยสังคมชนชั้น ห้ามด้อยลงดันให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น โดยไม่แสดงกิจิยา หรือใช้ภาษาอันไม่สุภาพ อาชญากรรมร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องมีความกรณในการทำงานเพื่อประโยชน์ชาติและต้องดือเต็มประযุชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรับใช้ประชาชนอย่างเที่ยง诚信สามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องสร้างจิตสำนึกระดับสูงในท้องถิ่น ประพฤติตนเป็นพสกนิกรดี ร่วมกันพัฒนาทุกชนให้น่าอยู่คุ้มครอง และคุ้มครองษาสภานาคน้ำดื่มน้ำที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นไม่ใช้หรือขึ้นยื่นให้สูญเสียสถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปทางใดทางหนึ่งโดยไม่มีสาเหตุ ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการ การเมืองเข้าไปก้าว่าก่ายหรือแทรกแซงการบริหาร แต่ที่ดี ซ้าย โอน เดือนตำแหน่ง และเรียนขึ้นมาใหม่ด้วย ของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และมีให้ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐก่อขึ้นให้ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือบุคคลตั้งก่อขึ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องป้องกันยื่นยอมให้สูญเสีย ญาติสนิท บุคคลในครอบครัวหรือผู้ใกล้ชิดก้าว่าก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และต้องไม่ยื่นยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดยไม่ชอบ

ข้อ ๑๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องระมัดระวังไม่ให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือการทำงานอันใดของคุณสมรถ ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทำการทุบกระเทือนต่อความเชื่อศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาความลับของทางราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรับมือในภูมิภาคสำคัญเช่นเดียวกับระบบคุณธรรมใน การแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งเจ้าของ

ข้อ ๑๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอัน เป็นความลับของทางราชการซึ่งหนี้ด้วยในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายใต้กฎหมายเดียวกันปี ๒๕๖๐ กวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การก่ออุบัติเหตุ หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่เรียกชื่อของชั่วญู ของก้าวอัด หรือ พลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ตัวเอง อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้อง ดูแลให้คุ้มครอง ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วยกันด้วย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ดีก่อทำธุรกิจกัน หน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรับหน่วยงานและผู้อื่น โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรับหน่วยงานและผู้อื่น

ข้อ ๒๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการ นัดใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้น ๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติดอกอ้างก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ครอบหากหรือให้การลับสนับแสวงหาประโยชน์โดยผิด กฎหมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดปอนการพนัน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด อันอาจกระทบต่อความศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณี ผื่อ ปฏิบัติหน้าที่ในการร่วมหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดร้ายแรง

## กลไกและระบบบังคับใช้ป्रมวลจริยธรรม

### ส่วนที่ ๑

#### กลไกการบังคับใช้ป्रมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตาม  
ป्रมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง สรงเสริม ยกย่องชื่อราษฎรกรรมเมือง  
ท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามผลลัพธ์ของการปฏิบัติการป্রழบดิการป്രมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒. ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองชื่อราษฎรกรรมเมืองท้องถิ่นซึ่ง  
ปฏิบัติตามป्रมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๓. การดำเนินการต่อชื่อราษฎรกรรมเมืองท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาไว้  
ปฏิบัติตามป्रมวลจริยธรรมนี้อันมีผลกระทำด้วยสิทธิหน้าที่ของผู้บุนช์จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับ  
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการจิริยธรรมแล้ว

๔. ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในป्रมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๑ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล แห่งทั้งหมดกรรมการจิริยธรรมของ  
ชื่อราษฎรกรรมเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย เพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตาม  
ป्रมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานคณะกรรมการจิริยธรรม

๒. ตัวแทนฝ่ายบริหารที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล แห่งตั้ง จำนวน

#### ๑ คน เป็นคณะกรรมการ

๓. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๓ คน ที่ผู้กำกับดูแลตาม  
พระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ เป็นผู้เลือก เป็นคณะกรรมการ

๔. หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการ  
คณะกรรมการ ทั้งนี้ หัวหน้าสำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวต้องไม่เคยถูกกล่าวหาทางวินัยมา  
ก่อน หากเคยถูกกล่าวหาทางวินัยมาก่อนให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาแต่งตั้งชื่อราษฎรกรรมจาก  
ตัวแทนในฝ่ายบริหารที่เหมาะสม

## ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจัดธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล  
จัดธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่องคุณลักษณะการปฏิบัติตามประมวลจัดธรรมในองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น โดยอาจมีผู้ช่วยหรือหัวหน้าที่คณบดีกรรมการจัดธรรมเพื่อลงเอยได้

๓. ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ  
หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือหัวหน้าส่วน บริษัท ซึ่งจัดทำให้จริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่ง  
ผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด  
มาชี้แจงหรือให้ด้วยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบถาม

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานมีมาฟัง หรือให้  
ด้วยคำห้ามให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบถาม

๕. พิจารณาจัดตั้งข้าราชการอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจัดธรรมนี้

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้น<sup>เป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลประโยชน์ในทางวัฒนธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</sup>

๗. ดำเนินการอื่นตามประมวลจัดธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน  
มอบหมาย

ในการประชุมคณะกรรมการจัดธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีบังคับประมวลจัดธรรมมาใช้บังคับโดยอนุญาต

## ส่วนที่ ๒

### ระบบบังคับใช้ประมวลจัดธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปากภูเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าเดินประมวลจัดธรรมให้ นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลสังเร่องให้คณบดีกรรมการจัดธรรมเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องได้ทราบข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบถามการดำเนินจัดธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณบดีกรรมการจัดธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้นายกองค์กรบริหารส่วนดำเนินตามคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจัดธรรม

กรณีมีการร้องเรียนหรือปากภูเหตุว่านายกองค์กรบริหารส่วนดำเนินบังคับประมวลจัดธรรม<sup>ให้คณบดีกรรมการจัดธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และให้เลือกกันเอง เป็นประธานคณบดีกรรมการ โดยจะต้องได้ทราบข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบถามการดำเนินจัดธรรมนี้ และให้คณบดีกรรมการจัดธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาตามพรบราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ มีค่าสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจัดธรรม</sup>

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการได้ส่วน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้วไม่ปรากฏ  
ข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืน  
ประมวลจริยธรรม ให้สั่งถอดใบอนุญาตตามข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดำเนินการได้ส่วน สืบสวน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษไทยผู้ฝ่าฝืน  
ตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานที่ไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย  
และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

๑. ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้เห็นว่าคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป
๒. กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๗ เพื่อว่าตามมองไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้  
สามารถร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน ๑๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่งการลงโทษ

### ขั้นตอนการลงโทษ

**ข้อ ๓๗ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจาริยธรรมนี้ให้ค้านบินการตามควรแก่กรณี เพื่อไม่ให้แก่โทษหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือว่าไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการห้ามให้ผู้มาพิบัติปรับปรุงความดอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี**

**ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจาริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรง หรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืน ความงดงามหรือเจตนา มุลเหตุฐาน ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอันบันดาลมาประกอบการพิจารณา**

**ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการจาริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ แล้วแต่กรณีมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจาริยธรรมนี้ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจาริยธรรมและเมื่อมีคำสั่งลงโทษให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น แล้วแต่กรณี แห่งกฎหมายการจาริยธรรม เพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป**

**ข้อ ๔๐ กรณีได้ปัญหาในการปฏิบัติตามระบบนี้ขึ้น ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยข้อด**

**ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจาริยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจาริยธรรมให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประชุมการปฏิบัติตามประมวลจาริยธรรมนี้ทุก ๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจาริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำที่ขอผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป**

**ทั้งนี้ ดังແຕ່นี้เป็นตนไป**

**ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑**



**(นายกรุงษ์ พรรณภิรักษ์)**

**นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาน้ำเงิน**

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเล็น<sup>๑</sup>  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

พ.ศ. ๒๕๖๑



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเล็น<sup>๑</sup>  
อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกานเลื่อน

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกานเลื่อน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

\*\*\*\*\*

อนุสันธิขากฎหมายกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน (ก.ต.) ได้กำหนด  
มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ได้ประเมินกันจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารห้องถีน สมาชิกสภาห้องถีน ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนห้องถีน  
สูงข้างในองค์กรปกครองส่วนห้องถีน และประชาชนผู้มารับบริการ จากองค์กรปกครองส่วนห้องถีน โดยมี  
รัฐดุประสังค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนห้องถีนโดยที่ไวไปใช้ และยึดถือเป็น  
หลักการ และแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดีอาจหาญให้ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมี  
ความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นเผยแพร่ โปร่งใส และพร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัจฉริยะไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ  
ประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตามองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกานเลื่อน ขอประกาศให้มาตรฐาน ที่ ๕ ประกาศ ตั้งแต่ว่า  
ข้างต้นเป็น “มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลโนนกานเลื่อน” เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตน และเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน  
เพิ่มเติม ดังนี้

๑. นำหลักธรรม หรือคำสอนของศาสนาต่างๆ นำไปใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
๒. ศึกษาดูงานจากหัวหน้าหน่วยงานอื่น ที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้
๓. การเป็นแบบอย่าง ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ จะต้องให้ภาระผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่าง  
ที่ดีและผู้ใต้บังคับบัญชา

ดังนี้ ดังแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายราชน์ พรพยายาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกานเลื่อน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเลื่ein  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
ขอ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเลื่ein จังหวัดอุบลราชธานี  
พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเลื่ein ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ  
ข้าราชการ แลชลูกจั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเลื่ein ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้วยนัย  
มาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากวัสดุธรรมบัญญัติราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มี  
ประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่  
ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกติกาและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดข้อต่อรองการ  
ลงโทษตามความร้ายแรงแห่งกรณีที่ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า  
เป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามจุดนารมณ์ของวัสดุธรรมบัญญัติราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา  
๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเลื่ein จึงยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่ข้างต้น และ  
ให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเลื่ein แทน เพื่อเป็นเครื่องกำกับ  
ความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแบบท้ายนี้

ทั้งนี้ ดึงแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวราพจน์ พรรถวีໄโล)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเลื่ein

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนกานเงิน อำเภอสีโรง จังหวัดอุบลราชธานี  
พ.ศ. ๒๕๖๑

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้ จัดทำตามเจตนาของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับดูแลการประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความประงึ่ง ภูมิใจในตัวตนในการปฏิบัติงานที่ดีเยี่ยมและเป็นมาตรฐาน

๒. มีคตีเป็นหลักและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและรายบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลโนนกานเงิน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓. นำไปใช้ครุปแบบองค์กรที่เป็นที่ยอมรับ เพื่อความมีเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธสัญญาท่วงหัวของลักษณะการและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อหน่วย ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ทางลัดเดียว

๕. บังคับการແળงหาประโยชน์ไม่ด้วยมิจฉาย และความชัดแจ้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความประงึ่งใน การปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อให้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน ที่มีความเป็นผู้นำทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎหมายขึ้นมาด้วยกัน อย่างที่ว่องไวและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

ໜາດ ແ  
ບທຳໄປ

### ចំណាំ ១ និងប្រជាពលរដ្ឋិយនរម្យនេះ

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของเจ้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาคใต้

“ ข้าราชการ ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นส่วนภูมิภาค ข้าราชการครุภัณฑ์ และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติและเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นรวมถึง พนักงานช่าง และลูกจ้างของครุภัณฑ์กรุงร่องส่วนท้องถิ่น

“ คณะกรรมการการจัดซื้อจัดจ้าง ” หมายถึง คณะกรรมการการจัดซื้อจัดจ้างที่ก่อการบริหารร้านทำบานถังในภาคเหนือ

จังหวัดให้แนวคิดของครุภัณฑ์หารส่วนที่นำลักษณะเด่นรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

พิมพ์ครั้งที่

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก  
สำหรับข้าราชการ ขององค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นในการเลื่อน

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตัวถือเป็นกำลังพลทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประยุทธ์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อ่านวิจารณะดูแลและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบบทอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การเมืองต้องดำเนินการที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประโภชน์ของประเทศไทยให้เนื้อกว่าประโภชน์ส่วนตน และไม่เมตตา  
ประโภชน์ที่กำลังขึ้น

(๕) การยืนหยัดท้าในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้เชิญผู้เชี่ยวชาญแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ถูกต้องและโปร่งใสเป็นอย่างมาก

(๘) การมุ่งผลลัพธ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในห้องถังประพฤติตนเองเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน  
พัฒนาชุมชนให้เป็นอยู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สะอาดดีองรรษาบนบานปีจุบัน

ส่วนที่ ๒  
จราจรวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในนากเล็นด์องจังหวัดต่อชาติ ศาสนा และพระบรมราชูปถัมภ์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในนากเล็นด์เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามวัสดุธรรมัญญุณแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในนากเล็นด์เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในนากเล็นด์ต้องไม่ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของท่านหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในนากเล็นด์ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในนากเล็นด์ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือนร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเชื่อใจอันศรัทธาในทางานและประชานชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในนากเล็นด์ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซุกซื่อ เรียนรู้อย ฝึกซ้ายดีที่ดี

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในนากเล็นด์ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ / พนักงานจะกระทำได้ก็ต่อเมื่อยื่นจากหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อท่านนี้

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในนากเล็นด์ต้องเสริมสร้างและสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พรย়นกันให้ความช่วยเหลือกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในนากเล็นด์ ต้องไม่แสดงตนหรือทำหน้าไปแสวงประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนและหรือผู้อื่น ในว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้รู้จักเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ตัวเอง อันเกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขอของค่าบริหารส่วนตัวบ้านสถานศึกษาสืบต่องปฏิบัติหน้าที่สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่ฝ่าฝืนของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓  
จรรยาบรรจุเชิง (ถ้ามี)

ข้อ ๑๕ .....(ระบุบทบัญญัติจรรยาบรรณทางวิชาชีพ อาทิ เป็น จรรยาบรรณของแพทย์ พยาบาล วิศวกร ครุ หรือ ..... เพื่อใช้บังคับเพิ่มเติมสำหรับบุคลากรที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพดังกล่าวในองค์กร).....

หมวดที่ ๓  
กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑  
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัดของค่าบริหารส่วนตัวบ้านสถานศึกษา เสื้อหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติงานประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) คำเป็นการเผยแพร่ ปลูกฝัง สรงเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดคล้องการปฏิบัติงานประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ศึกษาแนวทางอื่นๆ หรือสอบถามการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้ นายกองค์ค่าบริหารส่วนตัวบ้านสถานศึกษา หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา หึ้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจคำเป็นการตามที่ นายกองค์ค่าบริหารส่วนตัวบ้านสถานศึกษา เสนอ หรือคณะกรรมการจริยธรรมมุ่งอบรมฯ หรือตามที่เห็นดีได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและคุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติงานประมวลจริยธรรมนี้อย่างดี ตามไปด้วยกรณีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่า นายกองค์ค่าบริหารส่วนตัวบ้านสถานศึกษา หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นี้ตามควรจะเป็นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์ค่าบริหารส่วนตัวบ้านสถานศึกษา หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติงานประมวลจริยธรรมนี้อย่างดี ตามไปด้วยกรณีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติงานประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เสื่อถนนเงินเดือนตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิเงินที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำไม่ได้แล้วแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

- (๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจัดธรรมด้องค์ประกอบส่วนท้องถิ่น
- (๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจัดธรรมด้องค์ประกอบอนุมัติ ทั้งนี้โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำเนินตำแหน่งในสำนักปลัด
- (๖) ....(อัน ๑ ตามที่เห็นสมควร).....

ข้อ ๑๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในนาเกล็น แห่งท้องคุณกรรมการจัดธรรมด้องค์ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจัดธรรมด้องค์ ประจำบดีวย

- (๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็น ประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร เดือกกันเองให้เหลือสองคน
- (๓) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการในองค์การบริหารส่วนท้องบ้านนาเกล็น ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานแข้ง และสูงเจ้าของ องค์การบริหารส่วนท้องบ้านนาเกล็น นั่น จำนวนสองคน
- (๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) – (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนท้องบ้านนาเกล็นเป็นเลขานุการ คณะกรรมการจัดธรรมด้องค์อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจัดธรรมด้องค์ตามความเหมาะสม คณะกรรมการจัดธรรมด้องค์ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจัดธรรมด้องค์ท้องบ้านนาเกล็นที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม ก้ากับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) ติดต่องคุณและให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในการนี้มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ผิดด้วยตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องให้ทราบข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ให้คุณกรรมการจัดธรรมด้องค์ท้องบ้านนาเกล็นมีอำนาจ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอันของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ซึ่งเจ้าของธุรกิจส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาเข้าแจ้งหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบถาม

(๔) เสียผู้อุทธรณ์ท้องนา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้เข้ามาเข้าแจ้ง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานที่ยกับเรื่องที่สอบถาม

- (๕) พิจารณาวินิจฉัยที่ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้รับจดแจ้งให้ส่งคำวินิจฉัยให้คุณกรรมการบริหารงานบุคคลจะตั้งหน้าที่โดยเชื่อถ้วนถูกต้อง คณะกรรมการจัดธรรมด้องค์จะตั้งหน้าที่ได้วินิจฉัยเป็นอย่างดีในเดือนกันยายน เที่ยวนี้ที่คุณกรรมการบริหารงานบุคคลจะตั้งหน้าที่รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคุณกรรมการจัดธรรมด้องค์สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในการที่เท่าน่าเรื่องห้ามเป็นเรื่องสlander หรือมีผลกระทบในทางวิธีทางคุณภาพของคุณภาพของสิ่งที่ต้องดูแล

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมาโดยให้ผู้บังคับบัญชาได้เข้าเฝ้า โดยไม่เป็นธรรมเพื่อราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้มากถูมาย่าตัวไว้เป็นภารกิจพิธีการทางปกครองประจำปีที่

## ส่วนที่ ๒

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปราบภูมิเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิเสธฝ่ายนิติบัญญัติประมวลจริยธรรม ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในภาคเดียว เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการและรายงานในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ของทุกปี

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิเสธฝ่ายนิติบัญญัติประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรง หรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มุสเหตุจุดใด ความสำคัญและระดับด้วยกัน หลอดูจนหัวที่ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อม แห่งกรรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอันอันควรนำไปประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งให้ลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๓ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๔ ให้เน้นแนวทางและวิธีการสอบสวนตรวจสอบฐานที่มาไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลם

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามที่ได้วางไว้แต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการที่นั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔  
ขั้นตอนของการลงโทษ

การประพฤติปฏิบัติที่เป็นประมาลจริยธรรมนี้ ในการมีอันมีใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปปรับต่อองค์การพิจารณาการแต่งตั้ง ภารหน้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้หยุดฝึกฝนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพิจารณาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๓ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนทابลโน้นดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่มีข้อข้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนทابลโน้นได้ในวันเดียวกัน ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๙ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ระหว่างวันเดียว ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นเชิงลบแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการฝ่ายดินโดยเร็ว

### บทเฉพาะกาล

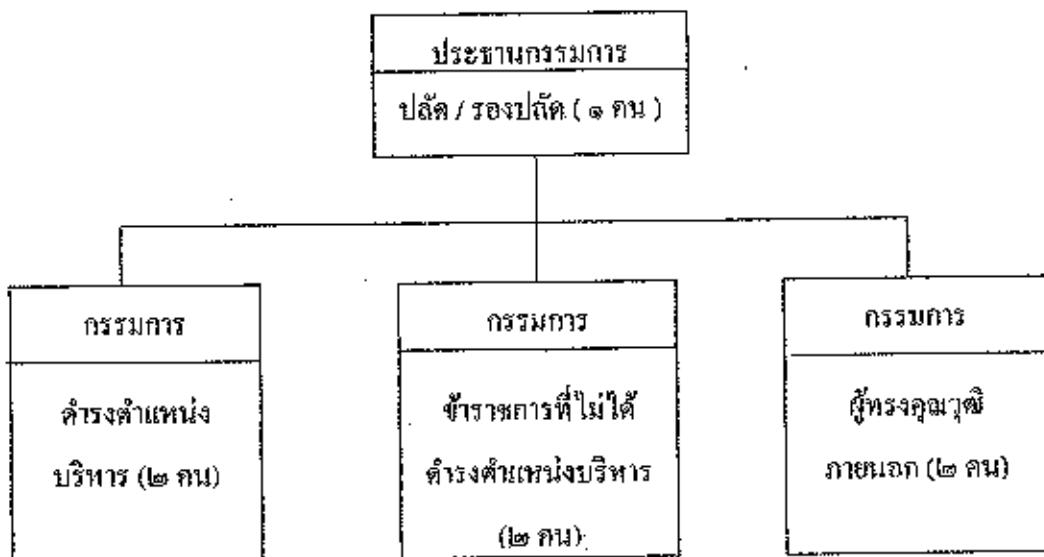
ข้อ ๒๔ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดคณะกรรมการจ้าราชการส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบท่อไป

ข้อ ๒๕ ....(อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร).....

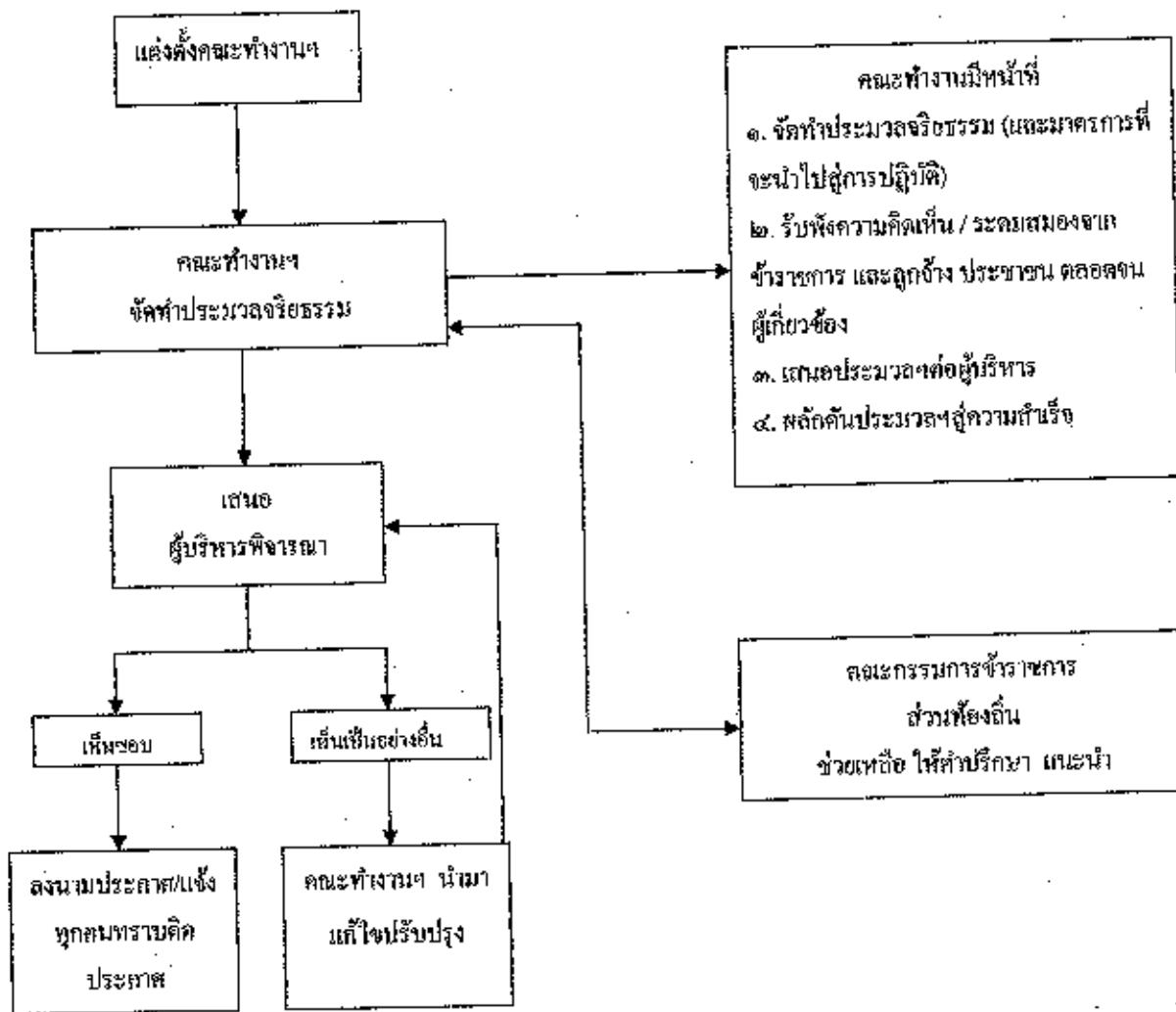
### ๑๙. บุคลากรของคณะกรรมการจัดซื้อ

คณะกรรมการจัดซื้อของบุคคลของส่วนราชการท้องถิ่น จัดตั้งเพื่อควบคุม และกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และเพื่อให่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง มีองค์ประกอบของคณะกรรมการจัดซื้อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะกรรมการจัดซื้อจะประเมินวิธีการซื้อขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดี กำหนดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการจัดซื้อ และจำนวนหน้าที่ของคณะกรรมการจัดซื้อ รายละเอียดปรากฏอยู่ในหมวด ๓ หัวข้อ ๒๕ และ ๒๖

### แผนผังองค์ประกอบคณะกรรมการจัดซื้อ



## แผนภาพขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรม





คำสั่งของคุณภาพบริหารส่วนตัวบลในงานเดือน

ที่ ๐๔๔/๖๕๒๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือจริยธรรมการปฏิบัติงานของคุณภาพบริหารส่วนตัวบลในงานเดือน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจจัดซื้อและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีมาตรฐาน จริยธรรม โดยกำหนดให้มหาด ๗๗ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการมีผลและเจ้าหน้าที่ของรัฐและนโยบายด้านการปฏิรูปการเมือง การปกครอง และการบริหาร ซึ่งมุ่งเสริมสร้างน้ำหนารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบในภาคการเมืองและภาคราชการทั้งในระดับท้องถิ่นและในระดับชาติ ประกอบกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙) หมวด ๔ กาดกันระหว่างประเทศ ล้วนบุคคลและประเทศไทยสำหรับมาตราที่ ๑๐๐-๑๐๓ เป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในระบบราชการ

เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งเพื่อให้การดำเนินการเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรมขององค์คุณภาพบริหารส่วนตัวบลในงานเดือน บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมโดยการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมเป็นว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองห้องสัมภาษณ์บริหาร และข้าราชการการเมืองห้องถังฝ่ายสภารัฐทั้งใน พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนั้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือจริยธรรมการปฏิบัติงานของคุณภาพบริหารส่วนตัวบลในงานเดือนดังต่อไปนี้

๑. จ่าอากาศศรีพรศักดิ์ พลวัสดี	ปลัด อบต.	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางจตุพร อุไรย์	รองปลัด อบต.	คณบ้าทำงาน
๓. นางสาวเพชรรัตน์ ปิ่นอ้นบันต์สกุล	ผู้อำนวยการกองศิลปะ	คณบ้าทำงาน
๔. นายนกสินธุ์ กำลัง	ผู้อำนวยการกองศิลปะ	คณบ้าทำงาน
๕. นางสาวสุกัญญา บุญชาติ	ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ	คณบ้าทำงาน
๖. นายนิธิโรจน์ พลจะสิงห์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	คณบ้าทำงาน
๗. นางอมรรัตน์ มนยาดี	พัฒนาสานักงานปลัด	คณบ้าทำงาน
๘. นางสาวสนธิยา แคนทรีสุข	นักทรัพยากรบุคคล	คณบ้าทำงาน

โดยให้คณบ้าทำงานที่ได้รับแต่งตั้งดำเนินการจัดทำคู่มือจริยธรรมการปฏิบัติงาน ของคุณภาพบริหารส่วนตัวบลในงานเดือน โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์คุณภาพบริหารส่วนตัวบลในงานเดือน ที่สอดคล้องกับมาตรฐานพากิจจริยธรรม กติกา และระบบการบังคับใช้ และขั้นตอนลงโทษทาง เพื่อเผยแพร่

ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมให้กับพนักงานและผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบและนำมายத์ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยเหลือสังคมด้วยความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

พัฒนา ตั้งแต่ปัจจุบันไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวรวจน พรมวีล)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเด็น